Guía Salarial
perfiles IT en España

DICIEMBRE 2023

Editorial

En un escenario digital en constante evolución, donde la tecnología se erige como el motor impulsor de la innovación, la demanda de talento en el sector de Tecnologías de la Información (TI) ha alcanzado niveles sin precedentes. Como faro en la travesía del mercado laboral IT, presentamos nuestra guía salarial actualizada, una herramienta esencial para aquellos que buscan entender las dinámicas salariales en el universo tecnológico.

El año 2023, llegando a su conclusión, ha sido testigo de un crecimiento fenomenal en el ámbito de las TI. Los datos recopilados indican que el gasto global en tecnología de la información superará los 4,1 billones de dólares, subrayando la vitalidad y la centralidad de este sector en la economía mundial. En este contexto de expansión, la competencia por los profesionales de TI ha llevado a una redefinición de las estructuras salariales, creando un panorama laboral emocionante pero desafiante.

En nuestra guía salarial, hemos desglosado meticulosamente los rangos salariales para perfiles especializados en áreas como Business Intelligence, Data, Ciberseguridad y Desarrollo de tecnologías robustas.

Al adentrarse en las páginas de esta guía, los profesionales y empleadores descubrirán una radiografía detallada de las compensaciones actuales en estas áreas críticas.

El trabajo remoto, que se ha convertido en una norma aceptada, ha influido significativamente en la formación de las políticas salariales. Las empresas, conscientes de la importancia de atraer talento sin importar la ubicación geográfica, han ajustado sus estructuras salariales para reflejar la realidad del trabajo distribuido. Este cambio paradigmático es un componente clave que analizamos en nuestra guía, proporcionando información valiosa para aquellos que navegan por las aguas del empleo remoto.
No obstante, más allá de los números, nuestra guía salarial también destaca las habilidades más demandadas y las tendencias emergentes que están dando forma al panorama de la compensación en el sector IT. La capacidad de adaptarse a entornos cambiantes, la maestría en tecnologías emergentes y la aguda habilidad para la resolución de problemas se han convertido en activos invaluables, influenciando directamente los paquetes salariales.

Tabla de contenidos

01 Introducción

02 Tabla completa de bandas salariales según tecnología y ubicación geográfica

03 Análisis de las bandas salariales según tecnología

04 Análisis de las bandas salariales según zona geográfica

01 Introducción

Esta guía se ha concebido con la finalidad de suministrar información precisa y actualizada acerca de los niveles salariales en el ámbito de la tecnología de la información, basándonos en las contrataciones realizadas por TalentFY en este período.

En el actual escenario laboral, dinámico y altamente competitivo, comprender las tendencias salariales de los perfiles IT se torna esencial tanto para los profesionales que buscan empleo como para las empresas que aspiran a atraer y retener el mejor talento disponible. Es por esto que hemos llevado a cabo una exhaustiva recopilación de datos salariales provenientes de contrataciones realizadas en diversas ciudades de España, con el propósito de ofrecer una visión completa y detallada de las compensaciones vigentes en el sector.

Dentro de esta guía, hallarás información detallada acerca de los rangos salariales específicos correspondientes a distintos perfiles y tecnologías, junto con una comparativa con los salarios del semestre anterior. Además, se prestará especial atención a la ubicación geográfica, dado que los salarios pueden experimentar variaciones significativas de una ciudad a otra.

02 Tablas de bandas salariales

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
CTO* **años de experiencia como CTO*		0-2 años	60-75	65-70	45-65	40-65
		2-5 años	65-90	65-90	55-70	50-65
		5-10 años	90-120	80-120	70-90	60-80
		>10 años	+120	+120	85-100	70-100
Posición	**Tecnología**	**Experiencia**	**Barcelona**	**Madrid**	**Val y Zgz**	**Otras zonas**
	Java (J2EE, EJB, JSP, Spring, Hibernate, Struts, Tomcat, Jboss)	0-2 años	25-35	24-35	22-32	22-32
		2-5 años	35-55	35-55	32-48	32-45
		5-8 años	55-70	45-65	48-60	45-60
		>8 años	+70	+65	+55	+60
	PHP (Symfony, Zend, Cake, Laravel, CodeIgniter)	0-2 años	22-30	22-30	20-30	20-28
		2-5 años	28-38	30-42	30-35	28-35
		5-8 años	38-60	42-60	35-45	35-45
		>8 años	+50	+50	+45	+45

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
BackEnd	Node.JS	0-2 años	28-35	28-35	25-33	25-33
		2-5 años	35-53	32-53	30-48	35-48
		>5 años	+55	+55	+50	+50
	.NET (C#, VB, ASP.NET)	0-2 años	24-35	25-35	24-30	24-30
		2-5 años	35-45	35-45	30-40	30-40
		5-8 años	45-60	42-60	40-45	40-45
		>8 años	+60	+60	+45	+40
	Ruby (Rails/Sinatra)	0-2 años	27-40	27-40	25-35	24-30
		2-5 años	40-60	40-60	35-55	32-50
		>5 años	+65	+60	+55	+50
	Phyton	0-2 años	25-35	25-35	25-35	25-35
		2-5 años	35-50	35-50	33-45	35-50
		>5 años	+60	+55	+45	+50
	C/C++	0-2 años	25-35	25-35	22-32	22-30
		2-5 años	35-50	35-45	30-40	30-40
		5-8 años	50-60	45-55	40-55	40-50
		>8 años	+60	+55	+55	+50

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
Frontend	Javascript + (HTML5 + CSS3 y jQuery, ReactJS)	0-2 años	25-35	25-35	22-32	22-32
		2-5 años	35-48	35-48	32-40	32-40
		5-8 años	50-65	50-65	40-45	40-45
		>8 años	+65	+65	+45	+45
	Angular	0-2 años	25-35	24-34	22-32	22-32
		2-5 años	35-50	36-52	26-38	28-40
		>5 años	+50	+50	+40	+40
	Typescript	0-2 años	24-34	25-35	23-33	24-34
		2-5 años	32-45	32-48	28-42	29-44
		>5 años	40-60	42-62	38-56	40-58
	React (Redux)	0-2 años	28-40	26-38	24-36	25-32
		2-5 años	34-50	32-48	28-42	30-45
		>5 años	42-60	40-58	38-55	42-60
	Vue JS	0-2 años	25-35	26-38	24-36	24-36
		2-5 años	32-45	32-45	28-42	28-42
		>5 años	+50	+50	+50	+45

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
Full Stack	Javascript (Node+Angular, Node+React, MERN MongoDB+Express +React+Node)	2-5 años	40-50	40-50	35-48	32-45
		5-8 años	50-75	50-75	45-65	40-65
		>8 años	+75	+75	+65	+65
	Java + JS	2-5 años	34-50	36-52	32-48	32-48
		5-8 años	55-70	55-75	45-65	45-65
		>8 años	+70	+75	+65	+65
	Java / PHP + React	2-5 años	42-55	38-54	35-50	34-48
		5-8 años	55-70	55-75	50-65	45-65
		>8 años	+70	+75	+65	+65
	PHP + JS	2-5 años	34-50	36-52	35-45	35-45
		5-8 años	55-70	55-75	45-65	45-65
		>8 años	+70	+75	+65	+65
	Python + JS	2-5 años	36-52	38-54	34-50	34-50
		5-8 años	60-80	60-80	45-70	45-70
		>8 años	+80	+80	+70	+70

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
Desarrollador web	HTML + Photoshop	0-2 años	22-34	24-36	20-32	22-34
		2-5 años	28-42	30-44	26-40	28-42
		>5 años	40-60	42-62	38-58	40-60

Posición	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Val y Zgz	Otras zonas
Product Designer	UX/UI	0-2 años	27-35	25-35	20-28	20-28
		2-5 años	35-42	35-50	25-35	25-40
		5-8 años	42-50	50-60	30-40	35-50
		>8 años	+60	+60	+45	+50

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Val y Zgz	Otras zonas
Gaming	Desarrollo 2D (GameMaker, RPG Maker, Cocos2D)	0-2 años	30-45	30-45	26-40	28-42
		2-5 años	45-60	45-60	30-48	32-50
	Desarrollo 3D (Unreal, Unity, PixelArt, Pixel Edit, Piskel)	0-2 años	35-50	35-50	35-50	25-40
		2-5 años	50-70	50-70	50-70	40-60k

Posición	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Val y Zgz	Otras zonas
Arquitecto de software	Arquitecto programador	0-2 años	30-45	32-47	28-42	30-45
		2-5 años	38-55	40-58	36-52	38-55
		>5 años	+65	+65	+50	+50
	Arquitecto funcional	0-2 años	32-48	34-50	30-46	32-48
		2-5 años	38-55	40-58	36-52	38-55
		>5 años	+50	+50	+50	+50

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
Mobile	Android	0-2 años	25-40	25-38	23-33	24-32
		2-5 años	35-55	35-55	32-40	30-40
		5-8 años	55-70	55-65	40-55	38-50
		>8 años	+70	+70	+55	+50
	React Native	0-2 años	28-42	30-44	26-40	28-42
		2-5 años	35-50	35-50	32-48	33-45
		>5 años	+50	+50	+48	+45
	iOS (Objectiv C)	0-2 años	30-45	32-47	28-42	28-42
		2-5 años	38-55	40-58	36-52	36-52
		5-8 años	45-65	45-65	40-55	40-50
		>8 años	+60	+60	+55	+50
	iOS (C-Swift)	0-2 años	28-40	28-40	28-40	26-38
		2-5 años	38-55	40-58	36-52	36-52
		>5 años	+50	+50	+50	+50

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
Sistemas	Administrador de sistemas (Linux, Windows, Mac, OsX)	0-2 años	24-32	24-32	20-27	18-24
		2-5 años	32-45	32-45	27-35	24-28
		5-10 años	40-50	40-50	35-45	28-35
		>10 años	+50	+50	+45	+35
	Administrador Hardware & Firmware	0-2 años	22-27	22-27	20-24	20-24
		2-5 años	27-35	27-35	24-30	22-27
		5-10 años	35-50	35-45	30-40	27-33
		>10 años	+50	+45	+40	+33
	Cloud Architect: AWS (Amazon) Google Cloud Azure (Microsoft)	0-2 años	35-65	35-65	30-45	24-43
		2-5 años	40-70	40-70	35-53	32-52
		5-8 años	70-85	70-85	50-70	42-67
		>8 años	+85	+85	+70	+67
	DBA: Oracle MySQL NoSQL CouchDB,MongoDB	0-2 años	28-35	28-35	28-32	26-32
		2-5 años	35-55	35-56	35-40	32-40
		5-8 años	55-70	55-70	45-60	40-50
		>8 años	+70	+70	+60	+50
	Software Analyst (DevOps)	2-5 años	35-60	35-60	32-50	32-45
		>5 años	+70	+70	+60	+50

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
Tester / QA JIRA, Selenium, Jmeter, HPQC, Raily, Mantis, Redmine	Manual QA	0-2 años	25-35	25-35	25-35	20-30
		2-5 años	35-50	35-50	45-50	45-50
		>5 años	+50	+50	+40	+40
	QA Automation	0-2 años	30-40	30-40	25-35	25-35
		2-5 años	35-60	40-60	30-50	35-50
		5-10 años	60-75	60-75	40-50	38-50
		>10 años	+75	70-80	+50	60-75

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
Business Intelligence -Big Data	Business Analyst - Business Inteligent	0-2 años	36-42	35-40	30-35	30-35
		2-5 años	40-55	40-55	35-45	35-45
		5-10 años	50-75	55-70	40-55	40-55
		>10 años	+75	60-80	50-65	50-60
	Data Analyst	0-2 años	33-40	37-45	26-35	30-45
		2-5 años	40-55	30-65	32-45	32-45
		5-10 años	48-65	45-65	40-55	38-45
		>10 años	+80	+70	50-65	45-65
	Data Scientist	0-2 años	30-45	45-55	30-40	30-45
		2-5 años	50-75	50-75	48-70	45-60
		>5 años	+75	+75	+70	+60
	Big Data Engineer	0-2 años	35-45	35-45	30-40	25-35
		2-5 años	40-60	40-68	35-50	30-45
		5-10 años	60-80	60-80	45-65	45-60
		>10 años	+80	+80	55-75	55-70

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
Gestión de Proyectos (Software, ERP, SAAS)	Product Manager	0-2 años	30-40	30-40	27-35	27-35
		2-5 años	40-65	40-65	35-50	30-40
		5-10 años	+65	+65	+55	40-50
	Product Owner	0-2 años	30-40	45-55	32-40	30-36
		2-5 años	40-55	55-70	38-55	35-50
		5-10 años	55-70	70-85	45-60	45-55
Posición	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Val y Zgz	Otras zonas
Consultant	ERP Consultant (SAP, Sage, ServiceNow)	0-2 años	30-45	30-40	30-40	30-40
		2-5 años	40-50	45-55	30-45	40-50
		5-10 años	55-70	55-70	50-65	50-65
		>10 años	70-80	+75	+65	+65
	CRM Consultant (Dinamycs, Salesforce, Oracle)	0-2 años	28-35	28-40	25-35	25-28
		2-5 años	35-50	30-50	28-35	25-35
		5-10 años	50-70	50-70	40-55	40-55
		>10 años	+70	+70	+45	+40

	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Valencia y Zaragoza	Otras zonas (Bilbao, Sevilla y zonas rurales)
Ciberseguridad	Desarrollador de Ciberseguridad	0-2 años	27-35	27-35	27-32	25-32
		2-5 años	35-55	35-55	32-45	28-40
		5-10 años	55-70	55-70	45-65	50-60
		>10 años	+70	+70	55-75	+60
	Analista de Ciberseguridad (IT Infraestructure / Network)	0-2 años	28-44	26-44	27-32	25-30
		2-5 años	40-55	38-50	32-43	30-40
		5-10 años	55-70	55-70	40-60	48-60
		>10 años	+70	+70	+60	+60
Posición	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Val y Zgz	Otras zonas
Blockchain	Programador Blockchain	0-2 años	28-40	30-42	26-38	28-38
		2-5 años	38-55	40-58	36-52	38-55
		>5 años	45-65	48-68	42-62	45-65
Posición	Tecnología	Experiencia	Barcelona	Madrid	Val y Zgz	Otras zonas
IoT	IoT + blockchain	0-2 años	28-38	28-38	24-33	22-30
		2-5 años	40-60	42-62	38-58	38-58
		>5 años	+50	+50	+50	+50
	IoT + (C,Python o Java)	0-2 años	28-42	30-44	26-40	28-42
		2-5 años	40-60	40-58	36-52	36-52
		>5 años	+60	+60	+50	+50

03 Análisis de las bandas salariales
por tecnología

CTO
Observamos que ha habido un ligero aumento salarial para los CTO con menos de 2 años de experiencia en todas partes, excepto en la zona de Barcelona. En cambio, se ha notado una ligera disminución en la franja de 2 a 5 años de experiencia a principios de año. Para los más experimentados, no hemos observado ningún cambio notable.

BackEnd
Las posiciones de Node.JS en Barcelona y Madrid, con 2-5 años de experiencia, han experimentado un aumento en su remuneración. Para los demás perfiles, no hemos observado ninguna variación con respecto a los primeros seis meses del año.

Front End
La remuneración del perfil de Javascript+ ha experimentado un aumento del 10%. Este incremento se ha generalizado a todas las categorías, independientemente de la experiencia y la zona geográfica. Asimismo, el perfil de Angular en Madrid, con 2-5 años de experiencia, ha experimentado un aumento en su remuneración. En el caso de los profesionales de Typescript, se ha observado un aumento del 15% en todas las categorías. Además, el salario del lenguaje React ha aumentado en Barcelona, Madrid y Valencia durante los últimos 6 meses.

Desarrollador Web
Los desarrolladores Web con habilidades en HTML + Photoshop han experimentado un aumento de más del 20% en comparación con los primeros 6 meses del año. En promedio, un perfil con 0-2 años de experiencia puede recibir un salario de entre 22,000 y 34,000 euros al año en Barcelona, y de 42,000 a 62,000 euros en Madrid, cuando el profesional cuenta con más de 5 años de experiencia.

03 Análisis de las bandas salariales
por tecnología

Product Designer:
Barcelona lidera la propuesta económica para este tipo de perfil, ya que se puede aspirar a ganar como mínimo 27,000 euros brutos al año, en caso de no tener experiencia, y 50,000 euros con casi 8 años en el sector.

Full Stack:
Las posiciones de PHP + JS en Madrid y Barcelona han experimentado una ligera disminución en su remuneración en comparación con los primeros 6 meses del año. Lo mismo ocurre con los perfiles de Python + JS, los cuales han descendido desde el principio del año, independientemente de la ubicación de la posición y la experiencia del profesional.

Gaming:
Durante el segundo semestre del año 2023, los salarios para la posición de gaming en las tecnologías de desarrollo 2D y desarrollo 3D se han mantenido estables en comparación con el semestre anterior. No se han registrado variaciones significativas en los rangos salariales para estos perfiles en la industria del gaming. Esto demuestra una continuidad en la valoración y demanda de profesionales con experiencia en el desarrollo de juegos en ambas tecnologías.

Arquitecto de software:
En relación con la posición de Arquitecto de software - Programador, observamos cómo el rango más bajo del salario ha disminuido de manera generalizada. Aunque ocurre lo mismo con las posiciones de Arquitecto de software - Arquitecto Funcional, estas han experimentado un aumento en la remuneración máxima para los perfiles con entre 0 y 2 años de experiencia.

03 Análisis de las bandas salariales
por tecnología

Mobile:
Durante el segundo semestre del año, las posiciones de Mobile Android con 0-2 años de experiencia han experimentado una pequeña variación. Aunque es posible que se pague más por esta posición, hemos observado un ligero retroceso en cuanto a la remuneración inicial. Los perfiles de Reactive Native han experimentado un ligero aumento en su retribución, con un incremento más pronunciado en Valencia-Zaragoza. Los especialistas en tecnología iOS (Objective C) ahora reciben un 20% más, en comparación con el periodo anterior, para perfiles con 0 a 5 años de experiencia. Observamos la misma dinámica con los perfiles iOS (C-Swift), con un aumento del 20% para los perfiles con menos experiencia y del 10% para los más experimentados.

Ingeniero de Sistemas:
La remuneración para los Administradores de Sistemas se ha mantenido estable en comparación con los primeros 6 meses del año. Los perfiles con menos experiencia en Cloud Architect han experimentado un aumento del 30% en comparación con el periodo anterior. También observamos un ligero aumento del 10% para las posiciones de Software Analyst en Valencia-Zaragoza con 5 años de experiencia.

Tester / QA:
Los perfiles de Manual QA con 2-5 años de experiencia ahora reciben una remuneración un 20% mayor en zonas como Valencia-Zaragoza y otras ciudades, excluyendo Barcelona y Madrid. En cuanto a los perfiles de QA Automation con hasta 5 años de experiencia, la remuneración ha aumentado un 20% en todas partes, excepto en las dos ciudades más grandes de España.

Business Intelligence - Big Data:
Todas las franjas de especialistas en Business Analyst han experimentado un aumento salarial entre el 10% y el 20%. Sin embargo, la remuneración para los Data Analyst con más de 2 años de experiencia, en todo el territorio, ha experimentado una disminución del 10-15%. El sueldo de un Data Scientist en Madrid con menos de 2 años de experiencia ha aumentado un 20%. En cuanto a los Big Data Engineer, la remuneración ha aumentado entre un 10% y un 15%, dependiendo de los años de experiencia.

03 Análisis de las bandas salariales por tecnología

Gestión de Proyectos:
En el segundo semestre del año 2023, se ha observado un cambio significativo en los salarios para la posición de Product Owner en Madrid, Zaragoza y Valencia, especialmente entre los profesionales de 0 a 5 años de experiencia, cuya retribución se ha incrementado hasta un 35%.

Consultant
El salario para los Consultants ERP ha experimentado un aumento del 10% para los profesionales establecidos en Barcelona y con una experiencia de entre 2 y 5 años. Los CRM Consultants (Dynamics, Salesforce y Oracle) en Valencia y Zaragoza, con 5-10 años de experiencia, han experimentado un aumento del 20%.

Ciberseguridad
Se ha registrado un aumento para los Desarrolladores de Ciberseguridad en Valencia y Zaragoza, de entre un 10% y un 20%, para aquellos con más de 5 años de experiencia. En cuanto a los Analistas de Ciberseguridad con menos experiencia, su salario ha aumentado un 10% en Barcelona y Madrid.

Blockchain & IoT
La posición de Programador Blockchain ha experimentado un aumento en todas las categorías de experiencia y zonas geográficas, llegando a un incremento del 25%. Los perfiles de IoT + Blockchain con más de 2 años de experiencia también han experimentado un aumento de entre el 10% y el 20% en Madrid, Valencia y Zaragoza. Asimismo, los perfiles de IoT (Python o Java) en Madrid con más de 2 años de experiencia han observado un incremento del 20% respecto al semestre anterior.

04 Análisis de las bandas salariales
por zona geográfica

En términos generales, se observa que las ciudades de Madrid y Barcelona continúan siendo las principales **ofertas de salarios atractivos para los profesionales de IT.** Estas ciudades mantienen su reputación como centros tecnológicos y ofrecen remuneraciones competitivas en el campo digital. Sin embargo, es interesante destacar que se ha observado un incremento significativo en algunas posiciones solicitadas en otras zonas, como Bilbao, Sevilla y áreas rurales.

Este incremento demuestra una creciente demanda de profesionales altamente calificados en tecnologías específicas en regiones fuera de los tradicionales centros tecnológicos. Las zonas emergentes están atrayendo inversiones y proyectos tecnológicos, lo que se traduce en **mejores oportunidades y remuneraciones para los profesionales de IT.**

Este fenómeno resalta la descentralización y diversificación del mercado laboral en el sector de la tecnología, con un creciente reconocimiento de talento en diferentes regiones del país. A medida que más empresas y organizaciones expanden sus operaciones y buscan profesionales cualificados en todo el territorio, se abren nuevas oportunidades para aquellos que buscan desarrollar su carrera en áreas **más allá de las ciudades principales.**

GRACIAS

atencion@ytalentfy.com
ytalentfy.com